

つまがりしんや
津曲 慎哉 プロフィール



出身：宮崎県えびの市 1980年生まれ 42歳

家族：既婚、子供3人（2女1男）



職歴：商社営業 → サービス業 → 製造業（現在）

前職：ホテルマン（～2009年 星野リゾート・トマム）



学歴：鹿児島第一高校、上海外国語大学 卒業

資格：第一種衛生管理、働き方改革アドバイザー 他



趣味：国内&海外旅行、サッカー観戦、子供と遊ぶ

特技：旅行プランニング、イントロクイズ、ゴールド免許



座右：塞翁が馬、彼を知り己を知れば百戦殆うからず

持論：妻は頑張った私への神様のご褒美、子供は宝物

えびの電子工業株式会社（システム開発・部品製造）

創業1975年 宮崎県えびの市など 6工場 672名

株式会社イーテック（工業クリーニング・半導体製造）

創業2003年 宮崎県宮崎市佐土原町 40名



えびの電子工業株式会社

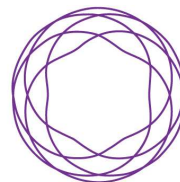
地元で 家族と
自分らしく暮らす
～助け合いの職場で実現します～



仕事と子育ての両立支援
仕事と介護の両立支援



厚生労働大臣認定
女性の活躍推進企業 子育てサポート企業



地域未来牽引企業
経済産業省選定
地域未来牽引企業



宮崎県認証
宮崎県知事認定
働きやすい職場

①自動車部品・電子部品の製造
②システム開発



	男	女	計
本社	74	46	120
小林	7	71	78
都北	7	63	70
早鈴	72	182	254
三股	41	92	133
湧水	37	74	111
合計	238	528	766

(2022年06月 派遣含む)



つい最近まで、とってもグレーな企業 (>_<)

2017年の実績データ

- ① 男性の育休取得者 過去に例なし
- ② 男性の有給取得率 たったの26.4%
- ③ 男性の月平均残業 29.4hr

それが今では! ?

ホワイトですね、と言われる企業に (*^^)v

2017年→2021年の実績データ

- ① 男性の育休取得者 なし→毎年あり
- ② 男性の有給取得率 26.4%→80.4%
- ③ 男性の月平均残業 29.4hr→17.1hr

コロナの荒波を受けても好調を維持!

驚きの声：「米中貿易戦争」や「コロナ」で不景気の最中、
よく「働き方改革」に取り組まれましたね～！

回答

守るために攻める！
不満が高く経費が少ないものから

悪循環から好循環に変わりたい！

- 主な対応
- ①社員と責任者の有休取得を推進
(年度カレンダーに毎月の有給取得推奨日)
 - ②評価制度「成長チェック」の制定
(多能工、基準以下の残業、有休取得を評価)
 - ③男性育休の推進
(自分が率先して取得、イクボス宣言など)
 - ④コロナ休業補償の実施
(濃厚接触者の濃厚接触者まで2/3の休業補償)
 - ⑤パートの退職金制度を制定
(勤務時間の割合で算定 8hr=1、5.5hr=0.68)

男性育休をおススメします！

(若い既婚男性がいない企業は...有休取得を)

おススメの理由ベスト3

- ①子供が生まれる = 最高のお祝い事、超勧めやすい！
- ②半年ほど前から予定が分かる = 事前準備ができる！
- ③妻の出産 & 育児で活躍する夫 = 会社でも活躍する！

これから取得する方にお伝えしたい！育休とは...

過酷な戦い『育児救業』

身を削って出産した「妻」を、
一生のパートナーの「夫」が、
夜通しで支えて家族を守る！

各種変更届

提出日 令和元年 10月 15日

工場長 製造事務

工場	本社	所属	役員
社員番号	3007	氏名	津曲 慎哉

私は令和 年 月 日付で下記内容の変更を届け出致します。
[変更内容]

氏名変更

住所変更

TEL

通勤距離 片道 km

扶養に関する変更
扶養控除申告書 (増)・減 扶養手当 (増)・減

続柄	氏名	性別	生年月日
子	津曲	男	2019.9.28

所属変更

身分変更

総務処理 年月日 担当者

※変更箇所のみ記入をお願いします。

人事	社保	その他
----	----	-----

復 帰 届

令和元年 10月 15日

所属 役員

申請者 津曲 慎哉

社員番号	3007
氏名	津曲 慎哉
開始日	2019.9.30
復帰日	2019.10.15
休業理由	育児休業
	※子誕生 2019.9.28
備考	

NO.3007 氏名 津曲 慎哉						
所属 役員						
タイムカード						
TIME CARD						
2019 年 10 月 分						
日付	定時出	定時退	内出	内退	時間外	小計
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
休 7:22						
出 端 欠 有 平						
休 法 深 交 特						

2019 10 16



これから取得する方にお伝えしたい！育休とは...



利益を下げる、避けたい休み



**人手不足が厳しい会社ほど、
経営戦略として取り組むべき！
人材の育成と確保に必要な投資
(できれば一カ月以上～)**

◎ 真の意味での男女「共同」参画！

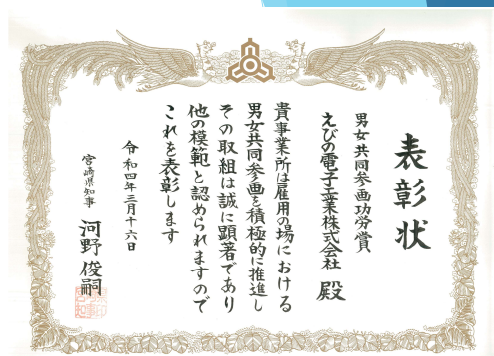
SDGsにも貢献する 男性の育休

5 ジェンダー平等を
実現しよう



目標5
ジェンダー平等を実現しよう

環境保全や発展途上国への支援が並ぶSDGsの17項目の中で、中小企業がすぐに取り組むを行える項目。分かりやすいテーマであり、求職者やメディアからの注目度がとても高い。



2022年03月16日 宮崎県「男女共同参画功労賞」

◎ 勤めなくても社内で「理解」が拡大！

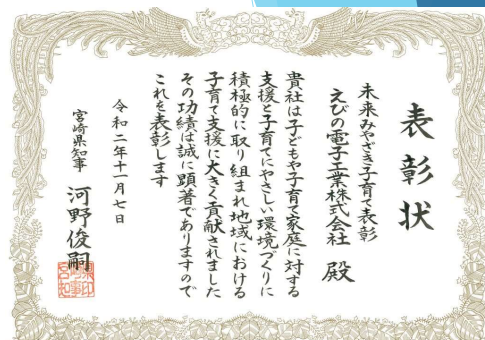
外部からの評価で 自信が持てる

・ 地元TVにて「男性育休」の特集放送も

2021年08月24日 UMK「スーパーニュース」

2022年01月22日 UMK「ママテレ」

- ・ トップダウンの強制だと反発が起きるが、他者評価や口コミでの「安心感」は最強！
- ・ 男性や上司が取得すると「誰でも休める」「女性が更に安心して休める」環境に！



2020年11月7日 宮崎県「未来みやぎ子育て表彰」

◎ 出産や子育てに理解のある会社とは…

幸せを感じられる 持続可能な魅力ある企業

- ・ 自分のため家族のために、無理なく働ける会社。
- ・ 家族に「一緒に働く？」と誘える会社。
- ・ たとえ有名な商品や技術力がなくても大丈夫、自社ブランドは「優秀な社員」と「働き方」！
- ・ 少子高齢化も怖くない！離職率減&応募者増加。
- ・ 従業員と会社が「共に助け合う」事によって、魅力ある企業として経営を持続継続してゆける。

企業と家庭のこれからを豊かにする「男性の家事・育児参画応援読本」



2021年03月15日 鹿児島県
「男性の家事・育児参画応援読本」

おすすめ男性育休パンフレット

鹿児島県 暮らし保険福祉部

日本創生のための将来世代応援知事同盟

「男性の家事・育児参画応援読本」

「意向確認ガイド」「イクボスガイド」

サイトからダウンロード

サイトからダウンロード



えびの電子工業株式会社

地元で 家族と
自分らしく暮らす
～助け合いの職場で実現します～

公式HPで特集番組を公開中

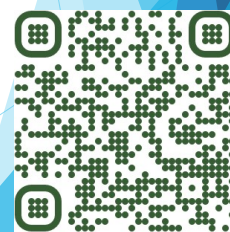
MRT宮崎放送

おしえて！みやざき

2021年11月20日放送

子育て応援マンス

ぜひ検索してご覧下さい！



御社だから出来るのであって...

やれるのなら苦労していません...

そうはいつでも、費用と理解が...

実際の経験から気を付ける点は？

**第2部で疑問や相談にお答えします！
リアルな実体験の声から...**

「なんで休めるの？うらやましい」

「1日でも1年でも」育休は育休

「給与が満額なら取得しますけど」



事前質問への回答

～男性育休取得促進の壁とその乗り越え方～

24

欠員のやりくり

実際にあった！

事前質問

- 欠員のやりくりをどうしているか教えてください（40代男性）
- 交代勤務者の育休取得について、ケアされている点やどういった工夫をされているのかをお聞かせください（40代男性）

25

職場に残された社員の

「しわ寄せ感」

をどうするか

実際にあった！

事前質問

- 男性育休を社員が取得した場合の他の社員への対応（不満があった場合）（50代男性）
- 私も育児休暇の取得は大事なことを考えていますが、取得にあたって育児の当事者ではない社員との不公平感は一つの課題になるのではないかと思います。その点についてどうお考えなのか、お聞かせ願いたいです（30代男性）

26

取得を検討している社員の

不安を解消

するには

実際にあった！

事前質問

- 欠員のやりくりや、取得者の不安を解消するためには、どのように管理や社員へ勧めれば良いでしょうか（30代女性）
- 育休復帰後のリカバリープランをどうしているか（どうすべきか）をお聞きしたい（30代男性）

27

管理職へのアプローチ

実際にあった！

事前質問

- 各部署の管理職への男性育児休業を促進するために、効果的な情報発信や内容は何か（40代男性）
- 有給や男性育休の取得を促進すると、会社の利益や生産効率が下がるのではないか（50代男性）

28

取得して良かったことは？

実際にあった！

事前質問

- 育児休業後に仕事への向き合い方など、良い方に変化したことはありますか（30代女性）
- 育休を取ろうと会社の人に伝えたときの反応や、育休を取ってよかったと思ったことがあったら教えていただけると嬉しいです（30代女性）
- 育休を取得してご自身はハッピーになりましたか（40代男性）

29

その他の事前質問への回答は
メールでお送りします

30



アンケートへの回答に
ご協力をお願いします



33

Thank you!

本日はご参加いただきありがとうございました

34